

铜仁职业技术学院文件

(2019) 40

铜仁职业技术学院 关于印发《辅导员工作绩效二级管理实施方案》的 通知

二 (), 、 、 :
《 仁 业 作 二
》 你们, 。
。



《 伍 》(令 43)、《 仁 伍 ()》((2018))、《 仁 业 ()》((2018) 20)《 仁 业 二 》 件 ， ， 。

一、目的意义

伍 ， 一 、 作 二 ， 不仅 体 “ 、优 优 ” ， 作 ， 伍 业 专业 。

二、经费来源

于 。

三、发放对象

专 () 。

四、二次分配比例

(一) 二 ， 中 80% 二 个人，20% 作 ()

二 个人。

(二) 作 () 二 人
80%。 下：
80% = (/ *二 人

(三) 作 () “7733” 例
20%。二
80%。

() 不
。

五、考评内容及要求

- 1、
主 、 、 、 、 五
个 。 为 100 ， 为优 (85 以上)、
(75—84)、 (60—74)、不 (60 以下) 个 。
- 2、
(1) 二 作
。
- (2) 以上
, 以上 优

； 不 ； 不
不予 ； 两个 作 不 ，
任 ， 作（ ） 人事 。

(3) 供 ，

二

(4) 专 12 20 个人 业
、 位 作 ， 个人 作
， 作（ ） 于 12 专
， 7 个人 优。

1、

20%中 7% 于二
， 7% 于二 作 ， 3% 于二
， 3% 于 优 。

2、

(1) 7%与 二
作 ， 值
90% 二 与 ， 二 依
作 。

二 =7%

/ 与 *二 人

(2) 7%与 作（ ）

作，二依
 作。
 作 =7%
 / 作 *二
 (3) 3%与二
 ，二依作
 。
 =3% /
 *二

(4) 3%与优，
 作。
 优 =3%
 / 优人

六、组织实施

1. 以作任
 。二二
 、二上个人
 、
 20%。
2. 二作。
 《仁业 ()》专

() 二、个人
、 优、
、 作 ()

。
3、 二
中， ，
保 ， 保 。

七、发放时间

1、80% : 二

个人 ， 15 交 作 ，
交 。

2、20% : 作

二 作 优 个人
， 12 28 交 。

件：1、专 () 作

2、 仁 专 作 () (100
)

3、 作 作 价 (100)

4、 仁 业

仁 业

2019 4 23
