

2022 年第 8 期

铜仁职业技术学院 召开“双高计划”建设中中期绩效评价工作 安排部署会议

5 月 5 日上午，
学院召开“双高计划”
建设中中期绩效评价工
作安排部署会，会
由党委书记、副
院长龙强主持，
党委副书记、院
长王光、“双高计划”建设
各建设负责人及相关工
作人员、双高办工
作人员参加会



会上，李吉福解读了《铜仁技术“双高计划”建设期绩效评价工实施方案》。是成立期绩效评价工领导。“双高计划”建设期绩效评价工领导下设“双高计划”期绩效评价工办公室，领导下设对外联络、内家、材料、金、群建设、督查6个。二是明确期绩效评价的据。根据教部、财部发的《国特殊高水平高和建设计划绩效管理 办法》、教部办公厅财部办公厅《关开国特色高水平高和建设计划期绩效评价工的通》及建设方案、任务书对期建设情况进评价。三是确立期绩效评价时间、评价标及评价内容的确定。四是提出期绩效评价工求。高度视，强化领导；量，体现特色；通力合，实事求是；强化督查，问问。

各建设分别对“双高计划”期绩效评价工推进情况进行了汇报，并将出现的问题及解决办法进行了讨论。

龙强出，是把目标放案头上。各建设对评价标，判断己是否，围绕材料。二是把时间节点放面上。各格按时间节点上交材料。三是把高、特、强放上。强化任担当，认履尽，把的亮点突出。四是把任务落实到网上。“双高计划”期绩效评价材料上传到平台，切实把各工任务完成好。全体教工深刻认识到“双高计划”建设对我发的紧迫和，始不忘初，毫不

怠，奋力谱写新时代教育亮丽篇章，赶考路上交出满

的答卷。



项光亚后强调，是明确“双高计划”建设期绩效评价工作的。绩效评价工作既是次全国层面的“大评比”，同时也是次对各建设工作完成情况的“大考核”。各建设此工作为近段时间的，不松不，常不、动为，比进位。二是梳理“双高计划”建设期绩效评价工作思路，厘清各建设标间逻辑关系，评促建、评促改，凸显“高”、“特”、“强”，实事求是，保保量，促进办内涵发。三是明确“双高计划”建设期绩效评价是系统工程，各建设通力合，同共进，好打长久、持久和攻坚的备，共建共，围绕和群两个层面，“群”

层面为 ， 层面